



Centre Socio Culturel Arthur Rimbaud



RAPPORT D'ACTIVITÉ 2025



SOMMAIRE

Procès verbal de l'AG du 25 avril 2025	1
Rapport Moral	3
Rapport d'activité 2025	5
- Les animations Enfants/Jeunes	6
- Les animations Adultes/Familles/Seniors	9
- L'accompagnement professionnel des bénéficiaires du RSA	15
- Les animations socio culturelles	17
- La commission éco-citoyenneté	18
- La communication	20
- La commission bénévoles	21
- La mise à disposition des locaux	22
- Les moyens humains et matériels	23
 Rapport financier	 24

Merci à nos soutiens financiers :





PROCÈS VERBAL DE L'AG DU 25 AVRIL 2025

ORDRE DU JOUR :

1. Adoption du PV de l'AGO du 17 avril 2024.
2. Rapport moral de la Présidente 2024.
3. Rapport d'activité 2024.
4. Rapport financier 2024.
5. Rapport du Commissaire aux Comptes.
6. Activités 2025 (plan d'actions)
7. Budget prévisionnel 2025.
8. Approbation des rapports et des budgets
9. Quitus aux administrateurs
10. Cotisation de l'année 2026
11. Renouvellement et élections des membres du CA
12. Points divers

Jacqueline BARTHEL, Présidente, souhaite la bienvenue à l'ensemble des adhérents. Elle salue également la présence de Bernard FISCHER, Maire d'Obernai, d'Isabelle OBRECHT, 1ère adjointe en charge des associations et de Robin CLAUSS, représentant la Collectivité européenne d'Alsace.

Bernard FISCHER remercie et félicite le centre, la direction, le bureau, les salariés et les bénévoles pour le travail accompli. Il se réjouit de l'avancée des travaux qui offriront à tous de meilleures conditions de travail et un meilleur confort pour les usagers.

Frédérique MEYER, directrice du Centre Arthur Rimbaud, salue le travail des salariés qui ont retrouvé des conditions nettement plus favorables suite aux travaux de restructuration engagés en 2022 et remercie chaleureusement tous les acteurs, salariés, bénévoles, financeurs qui concourent à la réussite des projets du centre. L'association compte 826 familles adhérentes représentant plus de 2000 personnes. Elle rappelle que le centre est ouvert 6 jours sur 7 du premier au dernier jour de l'année.

1. Adoption du PV de l'AGO du 17 avril 2024

Aucune observation : le PV est approuvé à l'unanimité

2. Rapport moral de la Présidente

Après la signature, fin 2023, du contrat d'objectifs et de moyens 2023-2026 avec la ville d'Obernai, il s'agissait en ce début 2024 de procéder à l'actualisation des statuts répondant ainsi à la demande de la municipalité en terme de présence d'administrateurs au sein des instances de gouvernance. Ce fut l'occasion également de développer tous les principes de fonctionnement de notre association. Je remercie à cette occasion les bénévoles qui ont apporté leur contribution et salue les échanges avec la municipalité permettant ainsi leur rédaction définitive. Les statuts ont été approuvés en AGE le 3 juillet 2024.

Cette année encore, le centre s'est attaché à développer des activités visant à encourager le développement personnel de chacun et le bien vivre ensemble. Signe de l'ouverture du centre vers d'autres cultures, les apprenants du FLE/FLI nous ont gratifié d'une soirée mémorable qui a mis tous nos sens en éveil et émoustillé nos papilles.

3. Rapports d'activité 2024

Frédérique remercie l'ensemble des salariés et les bénévoles pour leur engagement.

Elle informe l'assemblée que l'ensemble des salariés a bénéficié d'une formation à l'écoute active permettant de développer les capacités d'écoute pour mieux communiquer. Il s'agit maintenant de concrétiser ces acquis théoriques.

La présentation des activités 2024 a été dynamique et enrichie d'une illustration scénique (spectacle de marionnettes)

Roland GRIESSER, conseiller numérique, explique sa mission et insiste sur la nécessité de maintenir ce poste complémentaire aux services proposés par France Services. Plus de 1000 personnes ont bénéficié de cette aide à la réduction de la fracture numérique.

Eric KEISER, bénévole de la commission éco-citoyenneté, expose le projet de restructuration des zones engazonnées qui bordent le bâtiment.

4. Rapports financiers présentés par Jean-Bernard Leman, Trésorier

Exercice 2024

Compte de résultat :

🕒 L'exercice comptable 2024 s'est soldé par un résultat déficitaire de 50 151€

🕒 Les charges ont augmenté par rapport à l'exercice précédent

🕒 Celles du personnel sont stables. Elles représentent 70 % des charges globales

Le rapport financier a été approuvé par le CA et validé sans réserve par le Commissaire aux Comptes.

5 Le budget prévisionnel 2025, présenté par Jean-Bernard Leman

Le budget prévisionnel de l'exercice 2025 a été approuvé par le CA. Il s'élève à 1 065 495€, il se veut volontaire et réaliste.

Les charges

Il est relevé une tendance inflationniste dans les domaines de l'énergie, du transport, de l'alimentaire. Les répercussions des avancées salariales liées à l'évolution de la convention collective auront un impact non négligeable sur les charges.

Les produits

Les subventions représentent 80% des produits et permettent ainsi d'accomplir les missions auprès des habitants du territoire. Jean-Bernard remercie chaleureusement l'ensemble des financeurs pour leur soutien.

6. Les activités 2025

L'objectif est de pérenniser et développer les activités existantes (fête des voisins, thé dansant, puces des couturières, participation aux actions éco-citoyennes, 170ème anniversaire d'Arthur Rimbaud....) mais aussi de proposer des activités nouvelles répondant aux objectifs du contrat de projet en y associant un maximum d'habitants du territoire (ex : portes ouvertes en juin).

Qu'ils soient culturels, artistiques, créatifs, culinaires, de nature, de découverte, de loisirs, d'expression ou sportifs, les ateliers se veulent être des moments de loisirs, de convivialité, d'échanges et d'épanouissement. Le recrutement du conseiller numérique a permis de renforcer les activités liées à la réduction de la fracture numérique, au développement des nouveaux outils et à l'aide aux habitants dans leurs démarches administratives.

7. Approbation des rapports et budgets

Les points 2 à 6 ont fait l'objet d'un vote global après accord de l'assemblée : approbation à l'unanimité

8. Quitus aux administrateurs

Suite à ces présentations, quitus est donné aux administrateurs.

9. Cotation 2025

Compte tenu de la conjoncture très tendue à l'heure actuelle, il est proposé de fixer la cotation familiale de 10 € à 11 €.

Cette motion recueille 3 votes contre.

10. Renouvellement des membres et élection des membres du CA

Les membres sortants :

Jean Bernard LEMAN, Nadine EVRARD, Nadia BENCHAOU-MEYER, Jean-Louis NORMANDIN, Hélène STRAUB, Eric KEISER

Eric KEISER déclare ne pas se représenter mais restera actif dans la commission éco-citoyenneté

Les nouvelles candidatures :

Marie Reine BAILLY

Ils sont tou(te)s élu(e)s ou réélu(e)s à l'unanimité pour une durée de 3 ans (1 abstention).

11. Divers – la parole aux élus

Robin CLAUSS remercie et félicite tous les acteurs et précise que la diminution de la subvention allouée par la CeA s'explique par l'harmonisation entre le Bas et le Haut-Rhin. Il apprécie tout particulièrement le projet de la commission éco-citoyenneté.

Isabelle OBRECHT remercie et félicite tout le monde, elle comprend la déception du CSC que la ville d'Obernai n'ait pas honoré la demande de subvention revalorisée.

Interrogée par Frédérique, elle confirme que l'accueil de loisirs d'été pourra bien se dérouler au domaine de la Léonardsau.

La Présidente salue la bonne tenue de cette Assemblée Générale et invite l'ensemble des participants à partager le verre de l'amitié.

Obernai, le 1^{er} juin 2026

La Secrétaire,
Nadine EVRARD

La Présidente,
Jacqueline BARTHEL





RAPPORT MORAL

Cette année encore, notre association a poursuivi son engagement en faveur du lien social, de la solidarité et de la participation citoyenne, en veillant à développer des actions au plus près des besoins et des attentes des habitants. Malgré les défis et les contraintes rencontrés, nous avons poursuivi nos missions avec dynamisme, conviction et continuité. Cette réussite repose avant tout sur une mobilisation collective : celle des salariés, des bénévoles, des administrateurs, de nos partenaires, mais aussi des usagers, qui font vivre le centre au quotidien par leur participation et leur engagement. À toutes et à tous, nous adressons nos sincères remerciements pour leur implication et leur confiance, qui permettent de continuer à être un lieu de vie, de rencontre et de solidarité au service des habitants.

Les faits marquants de l'année

L'année écoulée a été riche en temps forts qui ont contribué au développement et au rayonnement du centre.

L'événement majeur qui a marqué cette année a été l'achèvement des travaux de restructuration engagés par la Ville d'Obernai, notamment avec la rénovation de la couverture de la « rue ». Ces aménagements ont permis d'améliorer significativement le confort thermique de cet espace central. Les bénéfices sont aujourd'hui pleinement appréciés par l'ensemble de ceux qui le fréquentent au quotidien : adhérents, bénévoles et salariés.

À l'issue de ces travaux, une enquête a été menée auprès des usagers, des salariés et du grand public afin de recueillir leurs attentes et leurs propositions concernant l'aménagement de cet espace rénové. Cette démarche participative a permis d'identifier la thématique qui guidera son futur aménagement, dans un souci de co-construction avec les habitants.

Le centre a également poursuivi la modernisation de ses outils de communication afin de renforcer sa visibilité et de mieux valoriser ses actions. Le site internet a été enrichi, la newsletter développée, la page Facebook régulièrement alimentée, tandis qu'un travail particulier a été consacré à la mise en lumière de l'engagement des bénévoles, véritables acteurs de la vie associative.

Des rencontres intergénérationnelles dans le cadre du partenariat avec les jardins familiaux ont encouragé une réflexion collective autour de la préservation de l'environnement et des pratiques respectueuses de la nature.

Parmi les actions développées par le centre, le thé dansant occupe une place particulière. Véritable rendez-vous convivial, il constitue un espace privilégié de rencontre, d'échange et de lien social. Désormais bien inscrits dans notre programmation, ces rendez-vous rencontrent un vif succès et témoignent de leur importance pour les participants. Au-delà du plaisir de danser et de partager un moment agréable, ils contribuent pleinement à créer du lien, à favoriser les rencontres et à lutter contre l'isolement.

Enfin, à l'approche des élections municipales de 2026, le conseil d'administration a souhaité ouvrir un dialogue avec l'ensemble des candidats. Tous ont répondu favorablement à notre invitation : ces temps d'échange ont été l'occasion de présenter les enjeux qui sont aujourd'hui au cœur des préoccupations du centre, ainsi que nos attentes pour l'avenir.

Nous avons notamment réaffirmé l'importance de pouvoir compter sur un soutien matériel et financier durable, tout en préservant l'autonomie de fonctionnement du centre en tant qu'association, indépendante de tout financeur. Nous avons également souligné la nécessité d'inscrire nos relations partenariales dans une véritable vision à long terme. Cette stabilité est essentielle pour nous permettre de poursuivre et de développer nos missions au service des habitants, avec continuité et sérénité.

Les difficultés rencontrées et les solutions apportées

Comme de nombreuses associations, notre centre a dû faire face, au cours de cette période, à des défis importants qui ont nécessité une adaptation constante de notre fonctionnement et de nos choix.

Nous avons notamment dû faire face à des contraintes budgétaires de plus en plus importantes, dans un contexte marqué par l'augmentation continue des coûts, notamment ceux liés aux fluides, aux transports et à l'alimentation. Parallèlement, les financements publics restent contraints, avec des subventions qui tendent à stagner, voire à diminuer, alors même que les besoins auxquels nous devons répondre demeurent importants.

Les perspectives

Pour l'année 2026, notre ambition est de poursuivre le développement de l'association en consolidant les actions déjà engagées tout en répondant aux nouveaux enjeux de notre territoire et aux attentes de ses habitants.

Nous souhaitons renforcer la participation des habitants à la vie du centre en les associant davantage aux décisions et aux projets qui les concernent. Cette dynamique participative s'inscrit dans une volonté de promouvoir la citoyenneté, en favorisant le dialogue, l'engagement bénévole et l'implication de chacun dans la vie collective.

L'année 2026 sera également marquée par le développement de nouveaux projets adaptés aux besoins exprimés par les habitants, tout en poursuivant la valorisation et le développement du bénévolat, véritable richesse de l'association.

Afin de garantir un accompagnement de qualité, nous poursuivrons le renforcement de nos équipes salariées, en portant une attention particulière aux secteurs aujourd'hui les plus sollicités, notamment ceux dédiés à la jeunesse et aux seniors.

Le centre continuera à promouvoir la solidarité entre les générations, les cultures et l'ensemble des publics qu'il accueille. Pour cela, nous développerons des espaces et des temps de rencontre, d'échange et de coopération, favorisant le vivre-ensemble et le lien social.

Conscients des mutations de notre société, nous accompagnerons les transitions écologiques, numériques et sociales afin de permettre à chacun d'y trouver sa place et d'en devenir acteur.

Sur le plan institutionnel, nous veillerons au renouvellement de nos instances de gouvernance, consoliderons nos partenariats avec les associations, les collectivités et les différents acteurs institutionnels de notre territoire.

La pérennité du centre demeure une priorité. Nous poursuivrons les actions nécessaires pour garantir son équilibre financier, notamment grâce au soutien essentiel de la municipalité, et nous mettrons en œuvre toutes les mesures indispensables pour assurer la sécurité des personnes, des biens et des activités.

Plus que jamais, notre volonté est de faire du centre socioculturel un lieu ouvert, accueillant, solidaire, innovant et accessible à tous, où chacun peut trouver sa place, s'engager, partager et contribuer à la vitalité de la vie locale.

Les bénévoles, les salariés et les partenaires

Le fonctionnement du centre repose sur une collaboration étroite entre administrateurs, salariés, bénévoles et partenaires institutionnels et associatifs. Je tiens à remercier chaleureusement les bénévoles pour leur disponibilité et leur engagement, l'équipe salariée pour son professionnalisme, son écoute et sa disponibilité, les membres du conseil d'administration, nos partenaires financiers, la Ville d'Obernai un des principaux financeurs et partenaire technique, les associations et organismes qui soutiennent nos actions, l'ensemble des adhérents pour leur confiance.

Ensemble, avec l'engagement de chacun et la force du collectif, nous continuerons à faire vivre et à développer un centre socioculturel ouvert à tous, pleinement au service des habitants, fidèle à ses valeurs de solidarité, de respect, de confiance et d'engagement, et résolument tourné vers l'avenir.

Je vous remercie de votre confiance et de votre soutien.

*« Le respect nous rassemble, la solidarité nous renforce,
l'engagement nous fait avancer. »*

Jacqueline Barthel
Présidente



RAPPORT D'ACTIVITÉ





LES ANIMATIONS ENFANCE

L'accueil de loisirs des enfants leur offre la possibilité de pratiquer et de découvrir de nouvelles activités. Les animateurs veillent à encourager le développement personnel de chaque enfant, tout en encourageant la cohésion de groupe.

Au quotidien

- **les mercredis** de 13h45 à 18h
« Grandir dehors » avec des interventions de la Maison de la Nature et des animations aux Jardins Familiaux d'Obernai
- **Les vendredis** avant les vacances scolaires de 18h à 20h :
Place aux jeux avec les soirées after school !
- 1 samedi/2 de 13h45 à 17h :
Animation, atelier culinaire ou sortie
- **Les vacances :**
Accueil de loisirs à la journée à chaque période de vacances scolaires.

- **L'été :**
Accueil de loisirs 4-15 ans au Domaine de la Léonardsau.
Pour les 4-11 ans : 1 thématique par semaine avec 1 sortie grand bus et 1 grand jeu.
Pour les collégiens : alternance par semaine entre stage de découverte et escapade

PERSPECTIVES 2026

- Maintien des accueils proposés
- Reprise des accueils de loisirs l'été au CSC en complément de l'accueil à la Léonardsau

Les chiffres clés

- **421** enfants différents
- **46** maternelles
- **375** primaires
- **206** Obernai
- **52** CCPO
- **163** extérieurs
- Vac. Noël (janv. 2025) : **29** enfants différents
- Vac. Hiver 2025 : **60** enfants différents
- Vac. Printemps 2025 : **76** enfants différents
- Été : **251** enfants différents et **86** collégiens
- Vac. Noël 2025 : **41** enfants différents
- Vac. Automne/Toussaint 2025 : **97** enfants différents



Les ateliers

- Atelier Élément terre > **16** enfants et **9** ados différents
- Atelier Manga > **4** enfants et **13** ados différents
- Atelier Hip Hop > **19** enfants et **11** ados différents



LES ANIMATIONS JEUNESSE

Les animations jeunes permettent aux adolescents de pratiquer des activités variées, de rencontrer de nouvelles personnes et aussi de monter des projets de tous horizons. Les animateurs sont présents pour les accompagner, les orienter et répondre à leurs questions. Faute d'animateurs, ce service a fermé ses portes de mi-février à début mai.

Au quotidien

- **les mercredis** de 13h45 à 18h
- Activités culturelles, de loisirs ou créatives
- Sorties
- Espace Jeunes : local mis à disposition pour détente et échanges
- **Les soirées** mardis et/ou vendredi de 19h à 21h : ateliers culinaires, jeux de société
- Accueil jeunes **estival** : soirées, sorties, activités créatives
+ 2 semaines d'**animations de rue** : graffiti, upcycling, maquillage, jeux sportifs

Les temps forts

- **Stage linogravure** – 8 participants
- Sortie culturelle : **Urban Fest**
- Participation à la **fête de la musique** du Foyer Mertian à Andlau

Les chiffres clés

- **143** jeunes différents
- **94** Collégiens
- 42 Lycéens
- **7** jeunes majeurs
- **90** Obernois
- **11** CCPO
- **42** extérieurs
- Vac. Hivers 2025 : **18** jeunes différents
- Été : **31** jeunes différents
- Été loisirs : **39** enfants et **26** jeunes





LE CONTRAT LOCAL D'ACCOMPAGNEMENT À LA SCOLARITÉ (CLAS)

Le CLAS est un dispositif financé par la CAF et la CeA qui permet d'offrir aux élèves de primaires et collèges un soutien dans leur rapport à l'école et au travail scolaire par la pédagogie du détour et l'ouverture culturelle. Il fonctionne grâce aux partenariats avec les établissements scolaires, et l'investissement des bénévoles.

Au quotidien

Accueil les lundis, mardis, jeudis et vendredis en période scolaire.
16h-18h : primaires
16h30-19h : collégiens

- 4 ateliers primaires : Yoga, architecture, lecture et jeux

- 1 atelier collégiens : architecture

En complément des accueils en période scolaire, des heures de soutien sont proposées aux collégiens durant les vacances scolaires.



Les temps forts

- **Soirée parents** : le 16/01 autour de la galette des rois. L'occasion pour les familles de voir les travaux réalisés par les enfants lors des ateliers et de rencontrer les bénévoles/intervenants.

- Création de **la gazette du CLAS**

- Animation compost pour les primaires
- Participation au concours d'architecture « **Oscar** » le 11/06

- **Soirée conviviale** avec les parents, les enfants, les bénévoles et les intervenants le 26/06

Les chiffres clés

De janv. à août 2025
- **19** bénévoles (394h)
- **39** primaires
- **22** collégiens

De sept. à décembre 2025
- **21** bénévoles (317h)
- **36** primaires
- **23** collégiens



PERSPECTIVES 2025-2026

- reconduction du dispositif avec 40 enfants et 24 jeunes
- interventions d'une diététicienne
- intervention FLE pour les enfants



LES ACTIONS CITOYENNES ET DE PRÉVENTION



Les actions

Avec le Collège Europe :

Intervention « La Bête Noire »

Jeu de rôle incluant chaque participant et abordant des situations réelles sur la thématique du harcèlement scolaire.

68 participants des classes du collège

4 séances



Avec Amnesty International :

Dans le cadre de la journée Internationale des droits des femmes, organisation de 2 ateliers :

- 1 parents-enfants : sensibilisation aux droits des enfants
- 1 atelier adultes : échanges autour des inégalités de genre en fonction des pays

20 participants (11 adultes et 9 enfants)

Cérémonies commémoratives :

Participation à la cérémonie commémorative du 11 novembre avec 8 enfants – 3 parents et 1 bénévole



PERSPECTIVES 2026

- Action harcèlement scolaire
- cérémonies du 8 mai et du 11 novembre
- création d'un conseil de jeunes du CSC



LES ANIMATIONS ADULTES, FAMILLES, SENIORS, FACTEUR DE DÉVELOPPEMENT DES LIENS SOCIAUX ET D'ÉCHANGES ENTRE LES USAGERS

Les animations adultes sont mises en place en fonction des demandes et des besoins des usagers. Elles peuvent également être impulsées par un bénévole ou un usager souhaitant transmettre un savoir-faire. Ce sont des moments propices aux rencontres et au renforcement de l'estime de soi par le biais d'activités créatives ou physiques.

Des rendez-vous réguliers adultes / seniors

LUNDI	MARDI	MERCREDI	JEUDI	VENDREDI
8h30-10h Marche Nordique * (jusqu'en juin 2025) - 9h30-11h Chant seniors * (2/mois)	9h-12h Élément Terre ** - 9h-10h Gym Douce ** - 10h-12h30 Art Textile*	10h-13h30 Atelier cuisine et repas intergénérationnel ² (2/mois)	10h-13h Atelier cuisine et repas seniors ² (1/mois)	9h30-11h30 Tricot-Crochet *
13h45-16h Couture et Tricot-Crochet * - 13h45-15h45 Pilates seniors ** - 17h30-19h30 Conversation en anglais*	13h-16h Élément Terre ** - 13h30-16h Scrabble * - 14h-16h Canivet* (2/mois)	14h-17h Atelier déco *	13h-14h Gym Douce ** - 14h-16h Généalogie* (2/mois) - 14h15-15h15 Harmonie en mouvement ** - 14h30-16h Conversation allemande* (2/mois) - 14h30-16h30 Conversation en anglais*	14h-16h Les économies du quotidien ² (rdv ponctuel)
18h-21h Élément Terre **	18h-21h Élément Terre **	18h30-20h Danse Orientale*	18h30-20h Histoire du XXe siècle* (rdv mensuel)	18h-19h30 Atelier Speed & Clean* (rdv ponctuel)

* activité encadrée par des bénévoles / ** activité encadrée par des intervenants extérieurs

² activité encadrée par un salarié

Les partenariats

Obern'Aide

- Atelier culinaire avec les denrées du moment : le mardi de 15h30-17h30 → 23 participants différents – 6 en moyenne par séance

Les chiffres clés

571 inscrits au total (164 adultes, 407 seniors)



PERSPECTIVES 2026

→ Résonance Nature (développer un lien profond avec la nature)



LES ANIMATIONS FAMILLES



Les animations familles visent à proposer des temps de complicité entre les différents membres de la famille. Les sorties et activités sont également des moments propices à la rencontre entre les familles du territoire et le développement de liens sociaux et de solidarité entre elles.

Au quotidien

15 sorties familles

- Spectacles
- Musées et expos
- Balades dans les Vosges...
- Jardins Familiaux d'Obernai

Ateliers parents/enfants :

- Création d'un carnet de famille
- Danse en famille
- Jeux de société
- Taïso avec le Judo Club d'Obernai
- Terre à 4 mains

Les économies du quotidien

Quelques astuces pour bien gérer son budget, DIY, speed and clean

Les ateliers cuisine intergénérationnels :

12 participants en moyenne, 2x par mois

Les temps forts

1 week-end familial au Grand Valtin :

En avril – 4 jours

32 participants | 11 familles

1 séjour VACAF à Ramatuelle :

En août – 8 jours

35 participants | 10 familles

Un cycle autour des marionnettes :

Fabrication et mise en scène d'un spectacle de marionnettes en partenariat avec 13^e sens.



Les chiffres clés

- 110 familles différentes (227 personnes)

PERSPECTIVES 2026

- présentation d'un spectacle de marionnettes au FAR festival de Rosheim
- Atelier d'écriture parent-enfant



LES ACTIONS PARENTALITÉ



Au quotidien, les parents sont mis à rude épreuve afin de développer l'harmonie familiale. Fatigue, tensions, hyperstimulations et insécurités entraînent des réactions dues au stress qui peuvent potentiellement générer des conflits familiaux. Des solutions et outils existent, le but des actions parentalité est de les transmettre aux parents afin de favoriser le bien-être de la famille et l'épanouissement de chacun.

Au quotidien

Projet REAAP, ateliers pour les parents :

- **Sophrologie** avec Martine Fery
10 participants en moyenne par séance
- **Café parents** avec Angélica Bour Figueora
4 participants en moyenne par séance
- **Café parents** d'enfants en situation de handicap avec Sonia Cardoner du CREJH

Les temps forts

- Un cycle d'ateliers « **stop aux crises** » et « **accompagnement des émotions** » animé par Rachel Dietrich, coach en relation familiale
8 séances de 2h
- **Rencontres de la Parentalité**
7 actions (2 spectacles, 3 ateliers, 1 conférence, 1 café parents)
6 partenaires
- Un cycle d'ateliers « **mieux communiquer avec son adolescent** » animé par Rachel Dietrich, coach en relation familiale
4 séances de 2h



PERSPECTIVES 2026

- Forum parentalité le 28 mars avec les partenaires du territoire
- Cafés parents



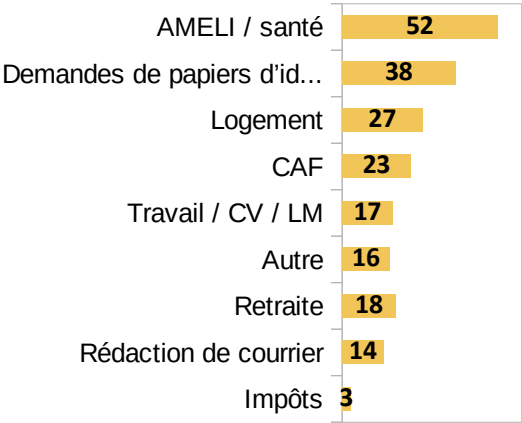
LES PERMANENCES ADMINISTRATIVES

Le public demandeur est varié. En effet, des seniors, des parents ou de jeunes adultes peuvent être confrontés à des difficultés administratives et souhaitent être accompagnés dans leurs démarches. Certains usagers ne viennent qu'une fois pour être accompagnés sur une demande précise. D'autres usagers viennent régulièrement, parfois deux fois par mois car leur situation est complexe.

Les besoins identifiés

- **Complexité** de certaines démarches (titres de séjour, demandes MDPH, etc.)
- Autonomie impossible dans les démarches pour les usagers n'ayant **pas d'équipement informatique**.
- Des démarches **chronophages** nécessitant plusieurs rendez-vous.
- Certains demandeurs savent faire les démarches mais ont **peur de mal faire**.
- Hausse des demandes de **logement social**.
- Augmentation des demandes de gestion de conflits avec les **assurances** : relais effectué vers les rdv gratuits du tribunal de Saverne

Nature des demandes



Les chiffres clés

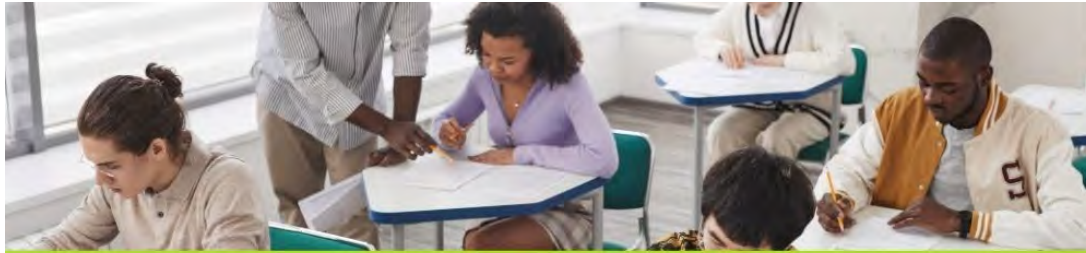
- **2** permanences hebdomadaires de 3 rendez-vous d'une heure
- Nombre de rendez-vous : **208** | Rendez-vous hors permanences : **18**
- **2** personnes devenues autonomes dans leurs démarches administratives.

Point Accès Numérique

Les habitants peuvent faire leurs démarches en ligne de manière autonome et gratuite aux heures d'ouverture de l'accueil. Certaines personnes sollicitent un accompagnement. Au 31/12/25, nous avons répondu à **23** demandes. Les principales demandes concernent la CAF.

PERSPECTIVES 2026

- Proposer des équipements informatiques reconditionnés et à moindre coût, aux familles non équipées.
- Intégrer des bénévoles à l'accompagnement aux démarches administratives



LES COURS DE FRANÇAIS LANGUE ÉTRANGÈRE

ABC

Les actions majeures

- 6 créneaux hebdomadaires en matinée et 3 en après-midi pour **l'apprentissage de base avec 8 groupes de niveau A0/ A1 / A2 / B1**
- 1 cours **FLI/NTIC** (Nouvelles Technologies de l'Information et de la Communication) pour tous les niveaux linguistiques (maîtrise de l'outil, recherche d'emploi...)
- 3 cours **en soirée** ouverts aux personnes qui travaillent

Les chiffres clés

- 51** inscrits
- 16** nationalités différentes venues des 4 coins du monde
- Encadrement assuré par :
 - **1** formatrice linguistique
 - **9** bénévoles (940 h)

Les actions

Visite de la Médiathèque
Visite de la ville d'Obernai
Visite du Parlement Européen
Visite du marché de Noël d'Eguisheim
+ 2 Sorties Nature co-animées avec la Référente Familles afin de faciliter l'intégration de familles nouvellement arrivées à Obernai et alentours.

PERSPECTIVES 2026

→ Sortie nature, visite du musée zoologique, atelier culinaire ouvert à tous, cinéma-débat, fête FLE, visite de l'écomusée,





LES RENDEZ-VOUS RÉSERVÉS AUX SENIORS

Les animations régulières

- **Papot'café :**
1 rdv mensuel, pour élaborer ensemble les programmes d'activités
- **Sorties :**
1x/ semaine pour découvrir notre belle région, ses musées, ses expositions temporaires
- **Cuisine et repas :**
1 atelier mensuel avec 8 participants
- **Activités diverses :**
Aquarelle, Danse intuitive, Macramé, Moment détente et Yoga doux
17 séances au total

Les temps forts

- **Thé dansant :**
un moment très attendu des passionnés de danse.
5 séances – 100 participants en moy.

Les chiffres clés

239 seniors différents



Partenariats

- **13^e sens :**
ciné seniors les lundis à 14h selon programmation
- **Foyer Hohenbourg :**
Papot'café et ateliers sur la prévention des accidents domestiques

Les actions de prévention

- **Conférence des financeurs :**
mise en place d'actions dans le cadre du dispositif de la CeA.
- **6 ateliers de prévention** sur le thème « s'accepter avec ses forces et ses faiblesses pour bien vieillir »
- 2 séances Cuisine et art thérapie,
- 3 ateliers créatifs
- 1 café mortel



PERSPECTIVES 2026

- Mise en place d'un atelier « **bienvenue à la retraite** » avec Brain'Up
- **Thé dansant** de janvier à avril et d'octobre à décembre
- Pérennisation du partenariat avec le **Foyer Hohenbourg**
- Développement du partenariat avec la **résidence seniors Alsace Habitat**
- Proposition de **nouvelles activités** : stretching, cyclisme santé yoga



L'ESPACE MULTIMÉDIA



Objectifs :

- Assurer l'animation et le développement d'un espace multimédia permettant à un large public d'accéder aux T.I.C.
- Permettre un accompagnement numérique en collectif ou en individuel aux habitants d'Obernai et de la CCPO

Au quotidien

Ateliers/formations :

Diverses thématiques proposées :

Photo numérique ; Initiation à la tablette, au smartphone, à internet, au cloud ; effectuer des achats et des ventes en ligne ; configurer son nouvel ordinateur ; comprendre le vocabulaire numérique ; effectuer des démarches en ligne ; assurer la sécurité de ses informations personnelles et de ses équipements numériques ; utiliser les outils de bureautique ; se déplacer et s'orienter grâce au smartphone, utiliser Canva, musique numérique, ...

Permanences numériques :

Le Centre propose une initiation à l'informatique (découvrir l'ordinateur ou la tablette, envois d'e-mails, rédiger des textes, adopter les bons gestes de sécurité sur internet...).

3 créneaux différents au CSC :

- les mercredis de 10h à 11h30 et de 13h30 à 15h
- les vendredis de 10h à 11h30

3 permanences dans la CCPO :

- à Bernardswiller les jeudis de 9h45 à 11h45
- à Meistratzheim les jeudis de 14h à 16h
- à Niedernai le 2ème vendredi du mois de 9h15 à 11h15.

Assistance informatique :

L'animateur répond aux questions de maintenance et d'utilisation du matériel. Il propose un service de diagnostics et préconisations.

- Les lundis de 13h30 à 16h30 et les vendredis de 15h30 à 17h30

Soirées thématiques :

5 soirées thématiques organisées le second mercredi du mois, de manière bi-mensuelle, animées par Roland Griesser, Louis Rohmer ou Dimitri Menuge et un bénévole.

Thèmes : Cybersécurité, Systèmes d'exploitation, Comment ça marche ?, Après Windows 10 et Initiation à l'IA pour les curieux.

87 participants, 17 personnes en moyenne/séance.

Partenariat

Ateliers « Orange Digital Center »

Ateliers numériques sur smartphones pour les seniors, afin de leur permettre d'être plus à l'aise avec leur smartphone et les outils numériques.

- Au CSC : 1 cycle de 10 séances thématiques, d'avril à juin : 14 participants
- A Krautergersheim : 1 cycle de 8 séances thématiques, d'octobre à décembre : 14 participants

Reconditionnement d'ordinateurs

Le CSC agit contre la fracture numérique, grâce à un atelier de reconditionnement d'ordinateurs (fixes et portables). En 2025 nous avons reçu le don de 14 ordinateurs de l'école Pablo Picasso et 2 ordinateurs portables de source privée. 1 ordinateur fixe a été vendu (les tarifs sont définis en fonction du QF CAF), 3 sont en passe de l'être (dont 1 portable) et 1 a été attribué en interne.

Les chiffres clés

44 ateliers de 2h
5 personnes en moyenne

149 permanences sur Obernai avec
en moyenne 4 personnes par cours

3 permanences sur Bernardswiller,
avec en moyenne 1 personne par cours

40 permanences sur Meistratzheim,
avec en moyenne 4 personnes par cours

5 permanences sur Niedernai, avec
en moyenne 1 personne par cours

100 permanences
161 interventions
moyenne : 2 personnes par
permanence



PERSPECTIVES 2026

- développement des permanences numériques à Krautergersheim
- Un rendez-vous « Blabla Numérique » de discussion numérique



L'ACCOMPAGNEMENT PROFESSIONNEL DES BÉNÉFICIAIRES DU RSA

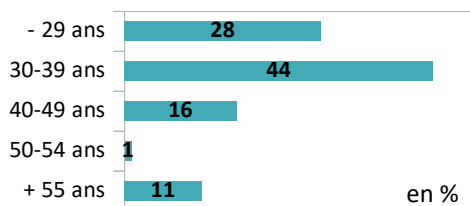


Le Référent RSA a pour mission d'accompagner les personnes orientées vers une reprise d'activité, un emploi ou une formation. Il mobilise l'intégralité des outils, dispositifs et acteurs adaptés au besoin de l'allocataire afin d'aider à la réalisation de ses objectifs.

Les bénéficiaires

- **69** personnes dans le portefeuille au 31/12/25.
5 personnes non vues (1 incarcération, 1 reprise d'emploi immédiate, 1 personne ne s'est pas présentée, 2 personnes orientées fin décembre), soit 64 personnes accompagnées.

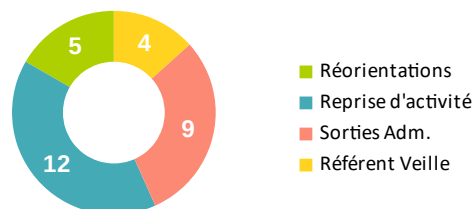
- **21** hommes (33%)
- **43** femmes (67%)



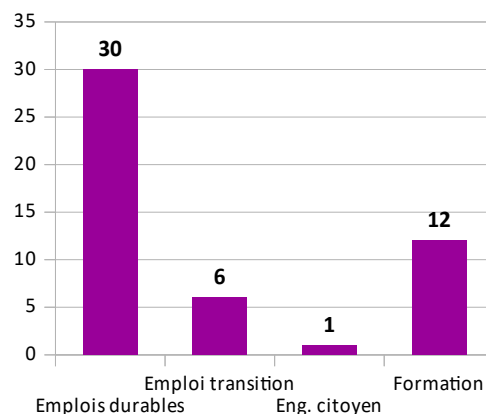
45 % des bénéficiaires ont des enfants à charge, soit 29 personnes.
Parmi elles, **21 sont des familles monoparentales**, majoritairement des femmes. Cette situation familiale constitue un facteur à prendre en compte dans les parcours d'insertion, notamment en matière de disponibilité, de mobilité et d'accès à l'emploi ou à la formation.

Sorties du dispositif

30 personnes sont sorties du dispositif



Reprise d'activité (avec ou sans fin d'accompagnements et de droits)



Les chiffres clés

- **495** rendez-vous planifiés, **418** RDV réalisés
- Durée moyenne d'accompagnement : **16 mois** (uniquement les BRSA **sortis**)
- 3 passages en instance de sanction
- 7 ateliers collectifs organisés par la structure
- 3 PMSMP
- 53 BrSa en actions collectives et mutualisées
- **71 % de taux de reprise ou d'emploi pour un objectif de 50 %**
- **40 % de taux de sorties positives RSA pour un objectif de 40 %**

Bilan qualitatif

Bien que la durée moyenne d'accompagnement dépasse le cadre théorique de 12 mois, les résultats obtenus témoignent de l'efficacité de l'accompagnement avec un taux de reprise d'activité de **71 %** et un taux de sorties pour reprise d'activité ou d'emploi conforme aux attendus (40%).

Cette durée plus longue s'explique par le profil des bénéficiaires, majoritairement éloignés de l'emploi, peu qualifiés, et confrontés à des freins sociaux importants (santé, isolement, manque d'autonomie et de confiance, fracture numérique, précarité financière).

Le portefeuille comprend une population significative de familles monoparentales, pour lesquelles les contraintes de garde d'enfants limitent la disponibilité pour l'emploi ou la formation.

Les reprises d'emploi sont réelles, mais restent fragiles, avec des parcours marqués par des ruptures successives.

Le maintien durable dans l'emploi reste un point de vigilance, notamment pour les bénéficiaires en activité réduite (temps partiel, intérim), avec des revenus insuffisants pour sortir du dispositif RSA.

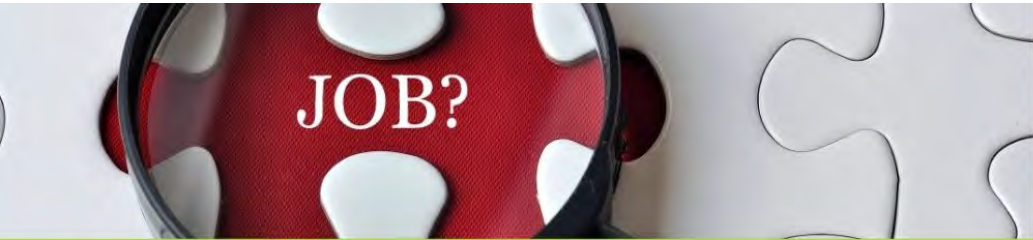
L'accompagnement vise prioritairement une insertion durable et sécurisée, plutôt qu'une sortie rapide du dispositif.

Secteurs d'activité

- aide à la personne/entretien : **22 %**
- restaurant/hôtellerie : **11%**
- industrie : **17 %**
- grande distribution : **14 %**
- animation : **22 %**
- enseignement : **6 %**

BRSA en formation qualifiante

- 4 personnes concernées :**
- agent sécurité/incendie
 - certification assurance
 - cavalier soigneur
 - CAP petite enfance



JOB?

LES ACTIONS POUR FAVORISER LES DÉMARCHES DE RECHERCHE D'EMPLOI



Proposer à un ensemble de public de disposer de bons outils, de méthodes de communication, de concepts liés à l'image de soi et de rencontrer des acteurs internes ou externes, afin d'optimiser, organiser ses recherches d'emploi et se projeter plus sereinement dans un avenir professionnel.

Les actions

- 1 atelier hebdomadaire « **Emploi et Moi** »
- accueil de **stagiaires** (PMSMP, parcours scolaire et professionnel)
- Avec France Travail :
- participation à un « **Job Dating** » au Rés'O
- participation à **la semaine des métiers de l'humain** avec présentation des métiers de l'animation à 8 demandeurs d'emploi

Ressources

- **6 opérateurs** dans l'aide aux techniques de recherche d'emploi et à la levée des freins à l'emploi (1 référente familles, 1 conseiller numérique, 1 animateur média, 1 CIP RSA, 1 référente FLE, 1 chargée d'accueil)
- 1 ordinateur en libre service

Point Accès Numérique

Les habitants peuvent faire leurs démarches en ligne de manière autonome et gratuite aux heures d'ouverture de l'accueil. Certaines personnes sollicitent un accompagnement.
Au 31/12/25, nous avons répondu à **23** demandes.
Les principales demandes concernent la CAF.

Les chiffres clés

- Au 31/12/25 : **4** personnes bénéficient d'un contrat PEC au CSC. (2 agents d'entretien, 1 conseiller numérique, 1 animatrice seniors)
- **3** PMSMP réalisées dont 1 a aboutit à une embauche en mai 2025
- **18** personnes aidées pour le CV et la lettre de motivation
- **7** stagiaires BAFA
- **1** stagiaire CAP AEPE
- **1** stagiaire AS
- **1** stagiaire « Immersion en milieu Professionnel »



LES ANIMATIONS SOCIO CULTURELLES



Les temps forts

- CARNAVAL*

Environ 400 participants de toutes générations
Une cavalcade très animée avec la participation de
La Cie Tudo Bom et les Batucada de l'EMMDDO

- **FÊTE de fin d'été** au Domaine de la Léonardsau avec une kermesse suivie
d'un spectacle des enfants et d'un moment convivial autour d'une tarte
flambée

- **Puces des couturières*** au CSC : un rendez-vous annuel des amateurs de
couture, tricot, crochets... 34 exposants avec buvette et petite restauration sur
place. Un flux de visiteurs constant sur la matinée et un peu plus timide dans
l'après-midi.

Les chiffres clés

- 3 temps forts
- 820 personnes



PERSPECTIVES 2026

→ Carnaval, 2kg de sourires, fête des voisins, marche gourmande, fête
de fin d'été, Puces des couturières

*Au-delà de nos adhérents, ces animations s'adressent au grand public.



LA PARTICIPATION AUX ANIMATIONS DU TERRITOIRE



Les actions

Festival Pisteurs d'étoiles organisé par 13^e sens : stand crêpes le 1^{er} mai, confection d'un couscous pour les équipes : 21 adultes mobilisés, réalisation de la déco.

Repair'Café organisés par la CCPO : participation de l'animateur multimédia 5 avril 2025 à Obernai 14 juin 2025 à Krautergersheim 4 octobre 2025 à Niedernai 22 novembre 2025 à Obernai

Fête du sport et de la culture organisée par la Ville : accueil des partenaires culturels de la ville au CSC et présentation des ateliers Hip-Hop et Manga



LA COMMISSION ÉCOCITOYENNETÉ



Une commission, composée de bénévoles et d'un salarié de la structure, se réunit chaque mois dans l'objectif de développer la sensibilité du public à la préservation de l'environnement et à la sobriété énergétique.

Au quotidien

L'entretien, la cueillette et la transformation des fruits du verger mis à disposition par la ville d'Obernai. La taille des arbres est prise en charge par le CSC.

Le partenariat avec les jardins familiaux : accueil d'un groupe d'enfants sur 3 mercredis et entretien d'une parcelle avec les familles.

Visite des serres du PLT.

Challenge « réduisons nos déchets »

Les temps forts

Participation à l'action « Obernai ville et propre » le samedi 5 avril.



PERSPECTIVES 2026

- fête du sport et de la culture
- Repair'café

PERSPECTIVES 2026

- Projet d'aménagement des espaces extérieurs (revégétalisation des abords du CSC et création d'un jardin éducatif)
- Conférences thématiques
- Poursuite des actions « Verger » et Jardins Familiaux d'Obernai



LES SORTIES ET ANIMATIONS NATURE



Activités sensorielles, balades, observations des petites bêtes... La nature est pleine de richesse. C'est un support d'activité apprécié par les usagers du centre.

Au quotidien

Sorties familles :

- Intervention des bénévoles autour du compostage
- Visite et animations aux jardins familiaux d'Obernai
- Visite des serres du Pôle Logistique et Technique d'Obernai
- Sortie thématique des sources avec la Maison de la Nature Bruche Piémont
- Découverte de l'univers des ânes avec Kastelanes

Ateliers familles

- Utilisation des plantes aromatiques pour les ateliers cuisine du mercredi
- Week-end familial d'avril : découverte d'une scierie hydrolique et écologique.
- Fabrication de pierre d'argile écologique

Seniors (au moins une sortie nature chaque mois) :

Les sorties nature proposées aux seniors peuvent être couplées avec des visites de châteaux, des lieux emblématiques, des sites remarquables ou des interventions (initiation à la bryologie). Elles se déroulent soit en forêt, dans les vignes ou dans la plaine et permettent également une pratique sportive (marche).

Enfants

Pour initier les enfants à la découverte de la nature et à sa préservation, le CSC propose un programme hebdomadaire « Grandir dehors », les mercredis après-midi. Ils découvrent ainsi la nature proche ou alentours à travers les saisons. Des visites et sorties nature complètent les ateliers d'observations, de bricolage et de jardinage proposés chaque semaine.

Les chiffres clés

Adultes/familles :

- **7** participants en moyenne par sortie nature
- **6** participants en moyenne par activité nature

Seniors : **8 à 16** participants par sortie

Enfants : **8 à 16** participants par mercredi



PERSPECTIVES 2026

- Projet familles « la biodiversité au service de notre assiette » en partenariat avec la Maison de la Nature Bruche Piémont
- Entretien d'une parcelle aux jardins familiaux (jardinage, plantation, récolte et ateliers)
- Sortie au verger et ateliers de transformation
- Découverte des plantes sauvages et médicinales
- Sylvothérapie



Les outils

- 1 site Internet
- 2 pages Facebook
- Newsletter mensuelle
- WhatsApp
- Programmes d'activité papiers
- Affiches et tracts
- Mailing
- Articles et communiqués de presse

Les chiffres clés

- **12** newsletters « Nos rendez-vous... »
- plus de 60 programmes et affiches créés
- **+ de 1500** followers sur Facebook
- **204** publications Facebook
- **9** articles dans les DNA
- **28** communiqués dans le Courrier des Vosges





LA COMMISSION BÉNÉVOLES



La commission veille au bien-être des équipes bénévoles. Elle organise des cafés Kranzle afin de créer des liens entre les différentes équipes de bénévoles et être à l'écoute de leurs attentes et besoins.

Les temps forts

Mise en place de 6 nouveaux ateliers portés par des bénévoles :

- Conversation en anglais
- Art Textile
- Généalogie
- Méditation
- Geste 1^{er} secours
- Danse Tribal Fusion

4 Cafés Kränzle avec un total de 37 participants

3 réunions de la commission

L'engagement bénévole

Les bénévoles sont engagés dans un ou plusieurs domaines d'intervention :

- activités du CSC : **49** bénévoles
- activités en autonomie : **13** bénévoles
- instances : **9** bénévoles
- engagement ponctuel : **22** bénévoles

Les chiffres clés

- **93** bénévoles
- **17** nouveaux contrats 2025
- **3380** h d'interventions

PERSPECTIVES 2026

- Poursuivre la dynamique bénévole
- Développer de nouveaux temps conviviaux et intergénérationnels
- Renforcer l'accueil et l'accompagnement des nouveaux bénévoles



LES MOYENS HUMAINS : L'ÉQUIPE ASSOCIATIVE



Les administrateurs

Membres usagers siégeant au conseil d'administration

Le Bureau

Présidente	:	Mme Jacqueline BARTHEL
Trésorier	:	M. Jean-Bernard LEMAN
Secrétaire	:	Mme Nadine EVRARD
Assesseur	:	Mme Nadia BENCHAOUI
Assesseur	:	Mme Marie-Christine DE TURCKHEIM
Assesseur	:	Mme Soline FRITZ

Mme Marie-Reine BAILLY
Mme Catherine DUFOUR
Mme Anne LENOIR
M. Tarkan OTAY
Mme Sophie THEVENIN

Mme Abou DIOP
Mme Marie-Louise FURST
M. Jean-Louis NORMANDIN
Mme Hélène STRAUB

Membres associés (associations locales)

Boutique Solidaire Obernai
13ème SENS
Mission Locale de Molsheim
Village d'Enfants SOS
Cercle Aloysia Obernai
Association culturelle turque Obernai
Plateforme Cojépienne d'Obernai

Les chiffres clés

- 1** réunion mensuelle du bureau et de la commission RH
- 4** réunions annuelles du CA



MISE À DISPOSITION DES LOCAUX



Les chiffres clés

- **28** organismes différents accueillis (associations, entreprises, auto-entrepreneurs, établissements scolaires...)

AOREVEN ALSACE – stage BAFA

Du 2 au 5 janvier | du 20 au 23 décembre

BEONEEMA – cours de Zumba

Les mardis de 19h30 à 20h30

BIGO Mathilde – cours de Yoga

Les mercredis de 18h à 20h45

Les jeudis de 18h à 20h30

Stages ponctuels

BOUANANE Saousen – cours de peinture

2 vendredis/mois de 19h à 22h

CAO HANDBALL – annexe compétition

22 et 23 février

Mon automobile club – stage récupération de points

13 et 14 mars

Quilts d'ailleurs et d'ici - patchwork

2 samedis/mois de 14h à 17h

TOMAS Marie – cours de conversation en espagnol

Les mercredis de 18h30 à 20h de janvier à juin

LA VOIX DE LA PAIX – Tai chi, Qi gong

Lundi 18h-19h + vendredi 13h-15h

MGEN – section retraite

Chaque vendredi de 9h à 12h de janvier à mars

WEISSENBARGER Christine – cours d'aquarelle

1 vendredi sur 2 de 9h à 12h

CAFÉ PHILO

1 dimanche/mois de 10h à 12h

réunion préparatoire 1 mardi/mois de 18h30 à 20h

OBERNAI ECO MOBILITÉ

1 jeudi par mois de 19h à 21h

Association Harmonies - relaxation

Les lundis de 17h30 à 19h30

Lions Club Obernai – réunion commission

1 mardi/mois de 18h à 21h

Godasse Obernoise

Assemblée générale en février et

manifestation en avril

Association Rythme & danse

Les jeudis de 10h15 à 11h45

Vibra'corps - relaxation

1 vendredi par mois de 19h à 21h

Ophélie Jurion-Laporte – Chorale enfants-ados

Les mercredis de 16h30 à 17h30 depuis septembre

Judo Club Obernai – Taïso seniors

Les jeudis de 9h à 10h depuis novembre

Les vents du silence

Les vendredis de 10h30 à 12h depuis octobre

LYCÉE AGRICOLE OBERNAI - Atelier cuisine

3 février et 10 mars

GO FORMATION – formation SST

26 et 27 février

CAF du Bas-Rhin

Permanences les vendredis de 14h à 16h

Mission Locale Molsheim

Permanence chaque mardi, jeudi et vendredi

SPIP de Saverne

Permanence les jeudis de 10h à 15h

PAEJ

Permanence les mercredis de 13h à 17h

UNAFAM – groupe de paroles

Dernier mercredi du mois de 18h à 20h

CARSAT volet santé au travail

Permanences les mardis de 9h à 16h

en juillet et août

Aide et intervention à domicile du Bas-Rhin

Les lundis de 9h45 à 10h45

Collectif « les murmures de l'Ehn »

14 et 28 juin, 18 octobre et 29 novembre

HOP LA TRANSITION - conférence

14 mars de 18h à 21h

Relais Petite Enfance Obernai

3 soirées de formation de sept à décembre



LES MOYENS HUMAINS : L'ÉQUIPE SALARIÉE



Directrice :

Frédérique MEYER

COVEP (Collectif de Veille Sociale et de Propositions) :

- Sandra COURCELLE, coordinatrice
- Françoise KELLER, gestion administration comptable et matérielle
- Carol VOISIN, conseillère insertion professionnelle référente RSA, numérique, bénévoles
- Claire HALTER, responsable pôle accueil communication
- Bilge UYANIKTURK, responsable enfance/jeunesse

ANIMATION ENFANCE/JEUNESSE :

- Nicolas KIENTZ, animateur enfants
- Cynthia FRICKERT, animatrice enfants
- Elodie LERBS, animatrice jeunes
- Anicet GIERLOWSKI, animateur jeunes

ANIMATION ADULTES :

- Lena VIDONI, référente familles
- Julie PASCAL, animatrice seniors
- Maryam ABEDPOUR, formatrice linguistique

ACCUEIL / COMMUNICATION :

- Sahra ZEGRAR, chargée d'accueil
- Camille SCHARWATH, chargé de communication

MULTIMEDIA :

- Louis ROHMER, animateur multimédia
- Dimitri MENUGE, animateur multimédia

ENTRETIEN :

- Stéphanie MEYER
- Ismaël KOWINE

Durant l'année, étaient également en poste : Marie-Lou Bick, Chantal Fischer, Mélissa Grieshaber, Isabelle Jund, Katia Kuczer, Virginie Lukic, Roland Griesser et Thierry Schmidt.



LES MOYENS MATERIELS



- **2 véhicules électriques de 9 places** avec 1 borne de recharge. Ces mini-bus sont utilisés pour des sorties, des escapades et séjours. Ils sont mis à la disposition des bénévoles et salariés pour les déplacements professionnels.

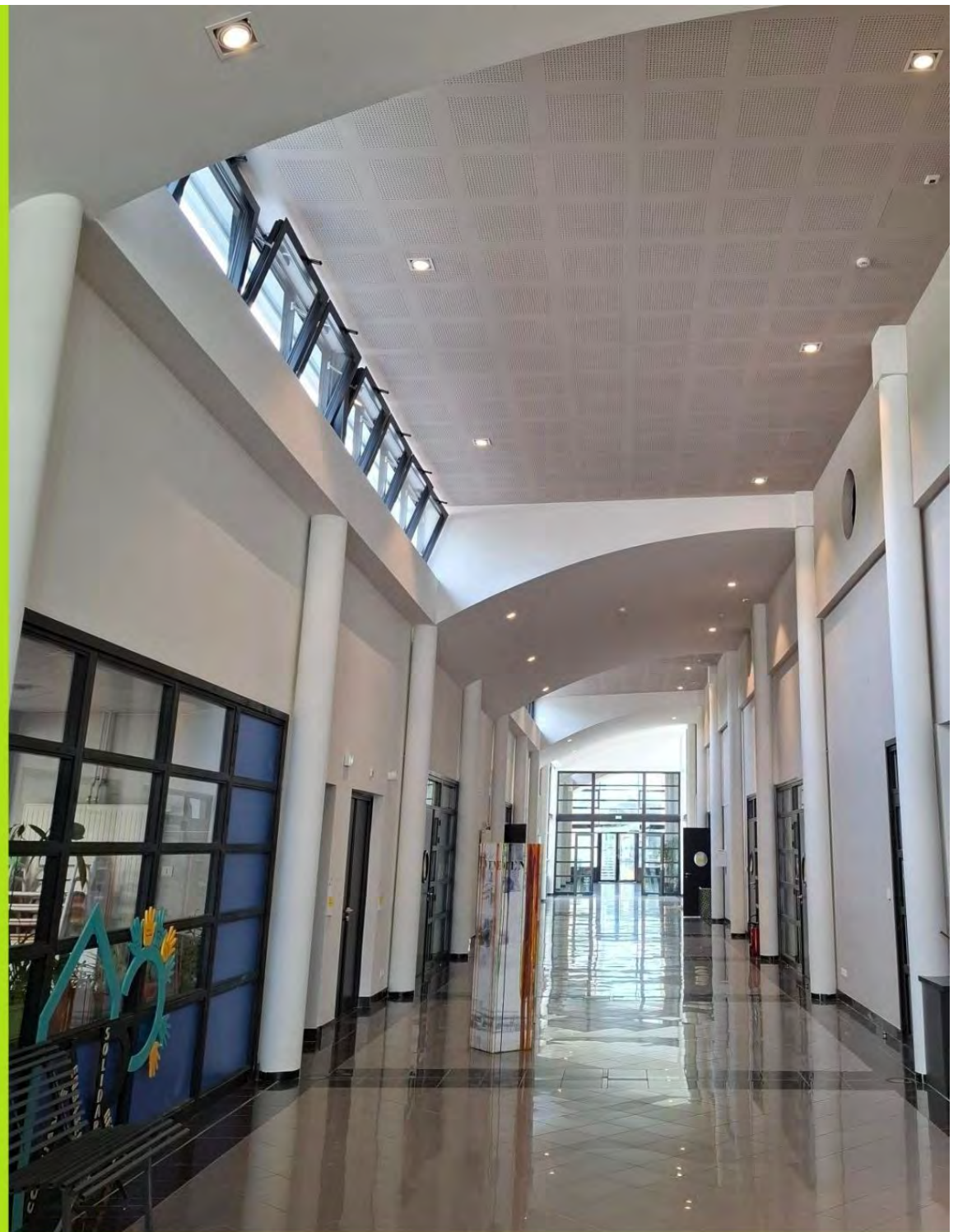
- Les locaux :

- 1768 m² dont
- > 3 espaces administratifs de 268 m²
- > 14 salles d'activités
- > 1 salle multimédia
- > 2 bureaux



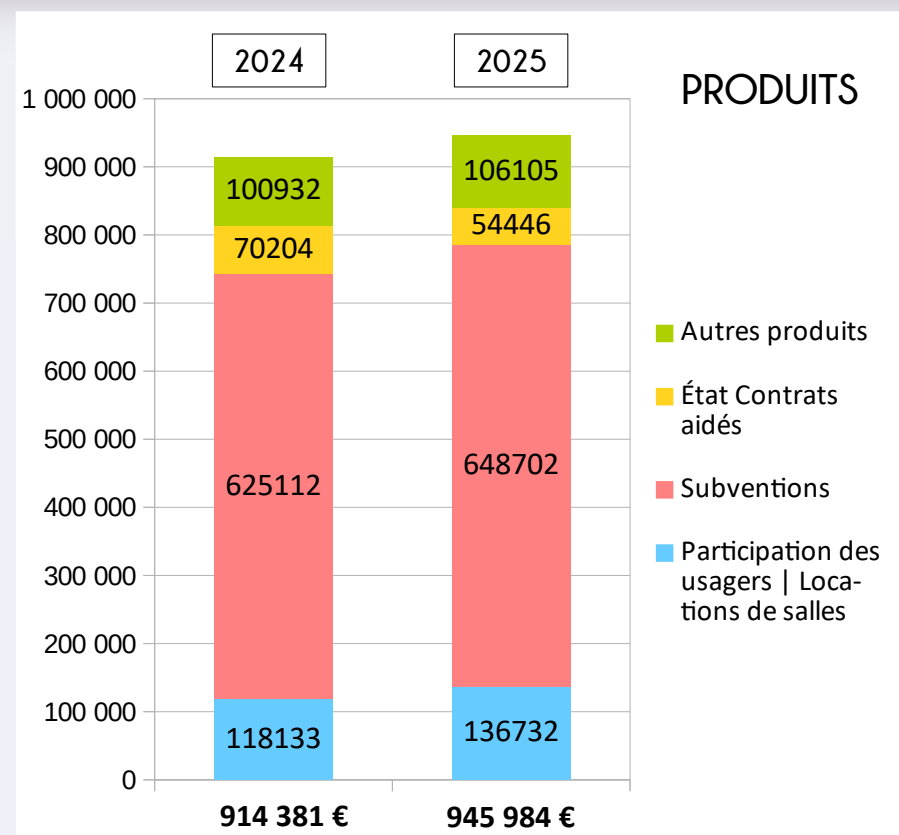
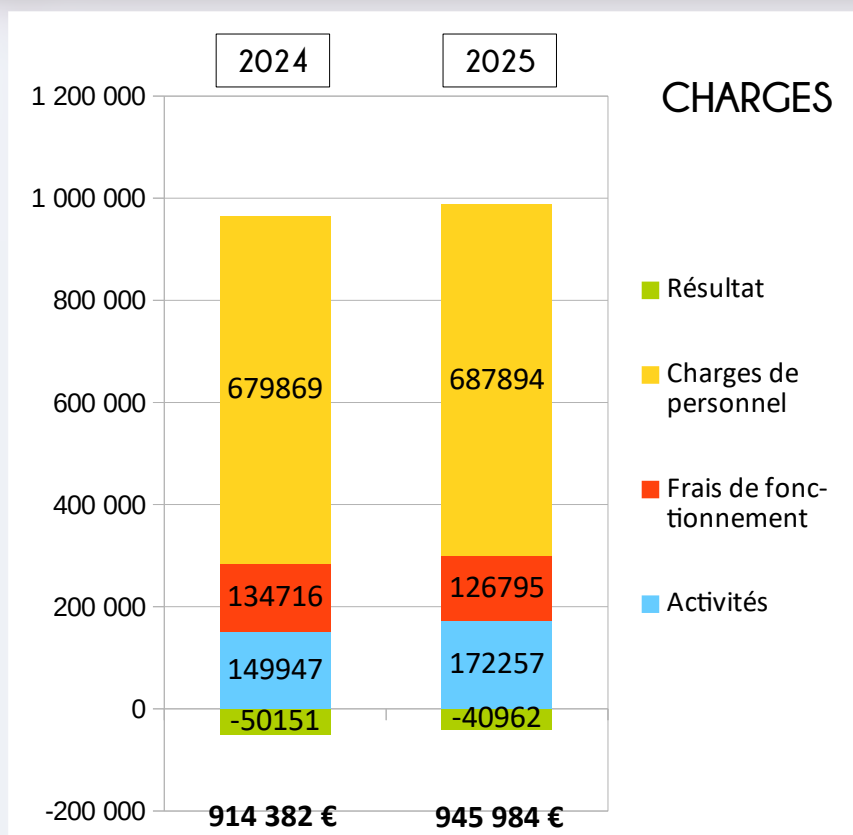
RAPPORT FINANCIER

exercice clos
le 31 décembre 2025



COMPTÉ DE RÉSULTAT

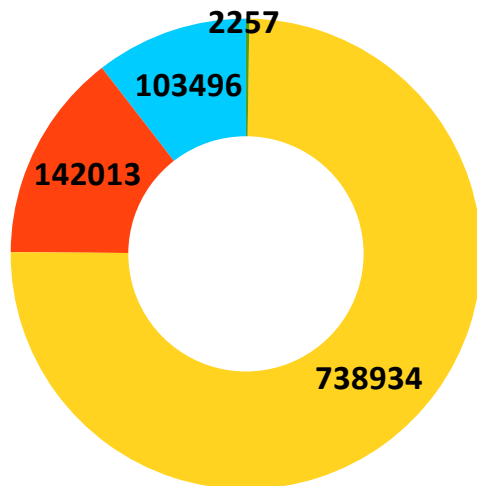
Exercice clos au 31 décembre 2025



BILAN

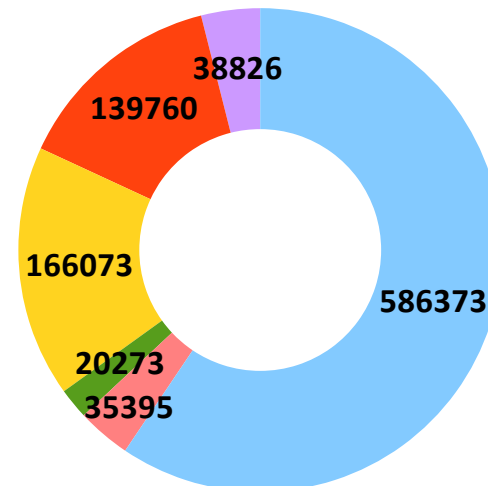
Exercice clos au 31 décembre 2025

ACTIF

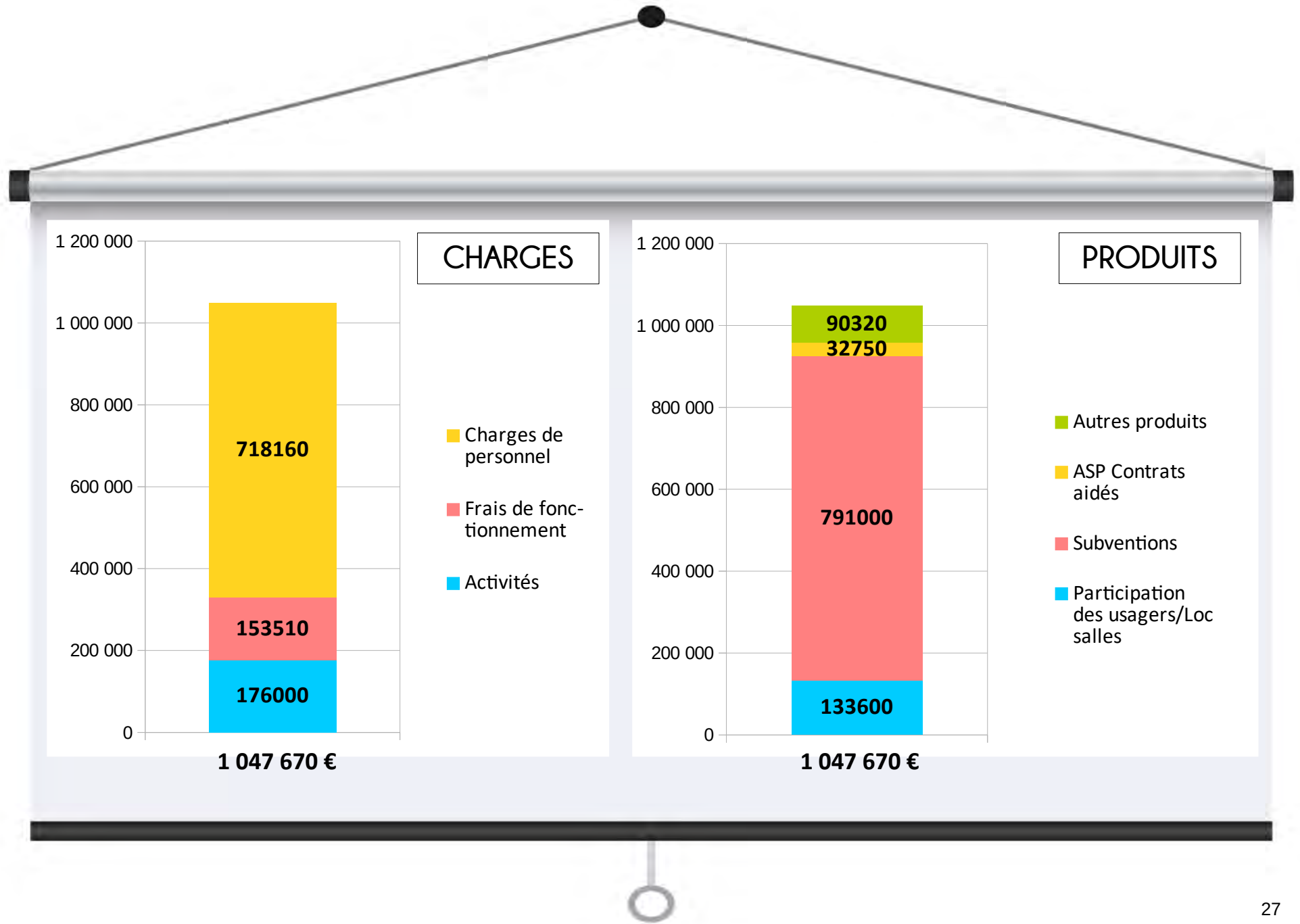


- Actifs immobilisés
- Créances
- Disponibilités
- Charges constatées d'avance

PASSIF



- provisions pour charges
- Dettes fournisseurs
- Dettes fiscales et sociales
- Autres dettes
- Produits constatés d'avance
- Fonds associatifs propres



CONSEIL D'ADMINISTRATION

LES MEMBRES

Démissions :

- BAILLY Marie-Reine
- NORMANDIN Jean-Louis

Fin de mandat :

- FRITZ Soline

Renouvellements :

- BARTHEL Jacqueline
- LENOIR Anne
- OTAY Tarkan

Nouvelles candidatures :

- HAMEL Patrick
- LANG Agnès

Venez fêter les **35 ans**
du Centre Arthur Rimbaud,
à l'occasion de :

la fête des voisins

VENDREDI 29 MAI DE 16H30 À 21H
aux abords du centre socio culturel

**JEUX EN BOIS, STANDS MAQUILLAGE
ET HENNÉ, MUR À IDÉES...**

**CLOSE-UP &
SPECTACLE DE MAGIE**
avec **David Silver** (sur réservation)

BARBECUE
(apportez vos grillades, salades et desserts)
BOISSONS OFFERTES PAR LE CSC



Centre Socio Culturel Arthur Rimbaud
2 avenue de Gail 67210 OBERNAI
03 88 95 01 24 - info@cscarimbaud.com
www.cscarimbaud.com | [centrearthurrimbaudobernai](https://www.facebook.com/centrearthurrimbaudobernai)